



competent.nl

De Nederlandse skillstaal voor werken en opleiden

Voorjaarsbijeenkomst

13 maart 2024



Programma

- | | |
|---------|--|
| 15.00 h | <ul style="list-style-type: none">• welkom en opening |
| 15.15 h | <ul style="list-style-type: none">• beleidscontext• pilots• data & ontologie• beschikbaar komen CompetentNL• praktijkvoorbeelden pilots |
| 16.00 h | <ul style="list-style-type: none">• korte pauze |
| 16.15 h | <ul style="list-style-type: none">• praktijkvoorbeelden pilots• verkenning aansluiting andere onderwijssectoren• skillsgerichte arbeidsmarkt – de rol van werkgevers |
| 16.55 h | <ul style="list-style-type: none">• afronding en netwerkborrel |
-





Welkom

Titus Heemskerk (SZW)

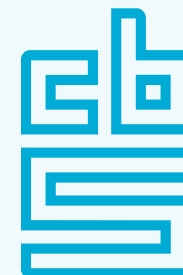


Een samenwerking van:



Rijksoverheid

TNO



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



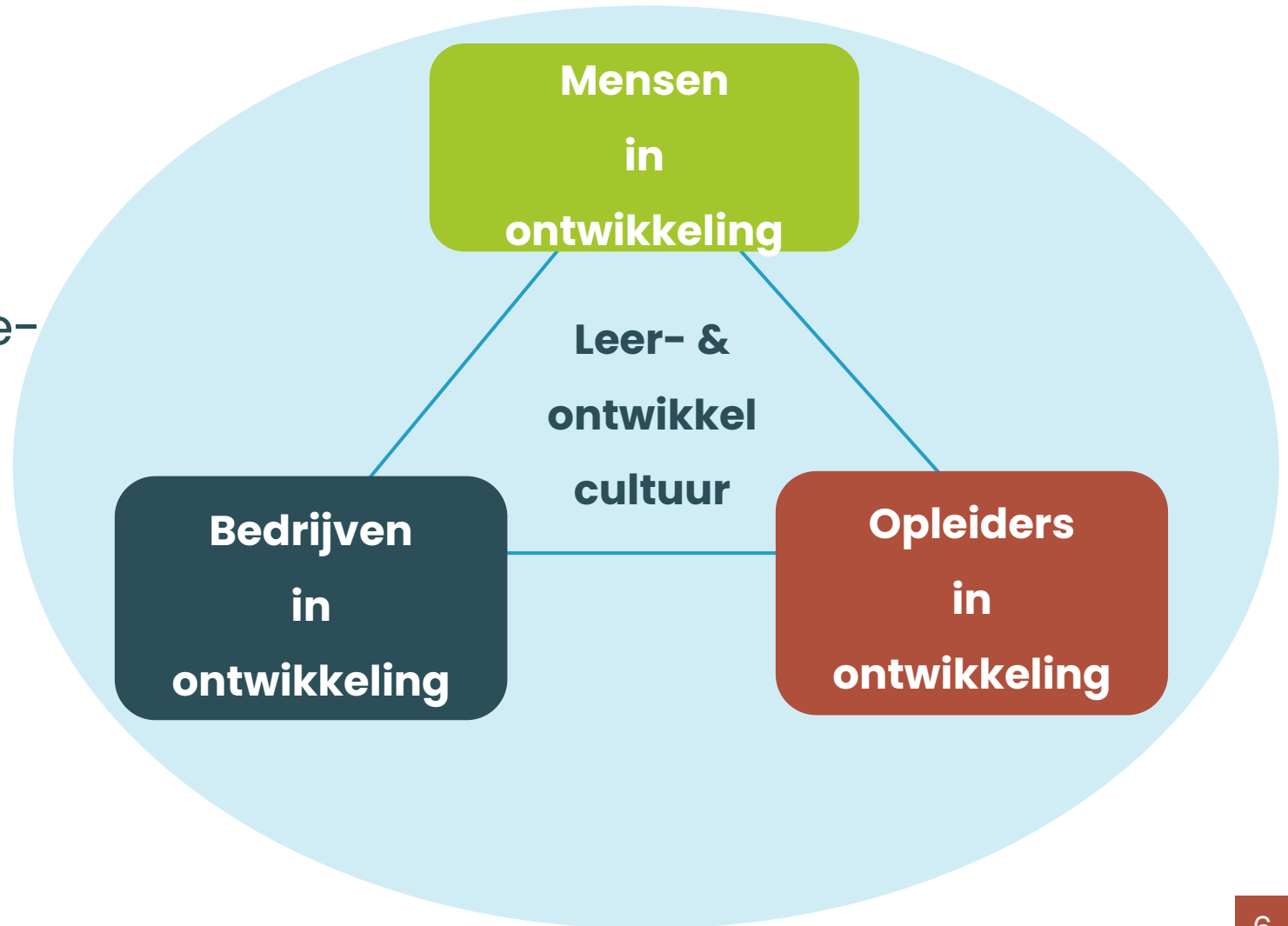
Beleidslijnen en vooruitblik

Hilde de Boer (SZW)



Leven lang ontwikkelen beleid

- Toekomstbestendige arbeidsmarkt beweegt mee met transities
- Dit vraagt een op ontwikkeling gerichte houding van mensen, opleiders en bedrijven
- Inzicht in skills helpt hierbij



Beleidslijnen en programma's LLO

Mensen in ontwikkeling

- Nieuwe scholingsregeling SZW/AV
 - Levenlanglerenkrediet OCW
 - NGF Leeroverzicht OCW
- Leerwerkloketten arbeidsmarktregio's SZW/PDV

Leer- en ontwikkelcultuur

- Programma leercultuur SZW/AV
 - Expeditieregeling SZW/AV

Bedrijven in ontwikkeling

- **SLIM regeling mkb SZW/AV**
- NGF project opschaling PPS EZK / OCW
 - Tel mee met Taal OCW / SZW/PDV
 - Subsidieregeling praktijkleren OCW
- **NGF Vaardig met vaardigheden SZW/PDV**
- Fiscale gerichte vrijstelling scholingskosten (FIN)

Opleiders in ontwikkeling

- NGF LLO Katalysator OCW
- NGF Collectief laagopgeleiden OCW
 - Tel mee met Taal OCW/SZW
- Meerjarige onderwijsagenda LLO OCW
- Microcredentials en mbo certificaten OCW



CompetentNL – 2024 e.v.

- Verwerken van de opbrengsten van de pilotfase in CompetentNL
- Maken van een minimum viable product 1.0 en 1.1
- Ontwikkelen van de hostingvoorziening

Vervolg na huidige programma:

- toevoegen andere onderwijsniveaus
- verkenning naar skills uit informele arbeid
- aanjagen skills initiatieven o.b.v. CompetentNL
- sectorale loopbaanpaden o.b.v. skills



Internationale aandacht voor skills

Daan van den Brand (SZW)



European Year of Skills (EYOS)

- Initiatief van de EU
- Van 9 mei 2023 tot 9 mei 2024
- Doelen:
 - lacunes in vaardigheden in de Europese Unie aanpakken
 - impuls geven aan de vaardighedenstrategie van de EU om mensen te helpen om te scholen met de nadruk op digitale en groene technologievaardigheden



Europese aanpak

- Kennisuitwisseling tussen lidstaten
- Alle lidstaten hebben een nationaal skills coördinator
- Mensen helpen de juiste vaardigheden te verwerven voor kwaliteitsbanen
- Bedrijven, met name kleine en middelgrote ondernemingen, helpen door nationale inspanningen en bestaande en nieuwe EU-initiatieven
- Financieringsmogelijkheden onder de aandacht te brengen
- Ondersteunen van vaardigheden gerelateerde activiteiten en evenementen in heel Europa



Europees Jaar van de Vaardigheden in NL

- Skillscoördinator Nederland: Annemiek Wortman (SZW)
- Hoofdonderwerp: **informeel leren** onder de aandacht brengen binnen Europa en Nederland
- Een succesvolle Europese strategie voor 'up and reskilling' vraagt aandacht voor de waarde van een **brede leercultuur, informeel leren** en de ontwikkeling van een **skillstaal**
- Dit draagt bij aan een meer inclusieve en dynamische arbeidsmarkt en de benodigde transitie
- Veel interesse voor deze aanpak van andere Europese landen



Hoe doen we dat in Nederland?

Activiteiten in het kader van het EYOS:

- paper over het belang van informeel leren, een sterke leercultuur en een gemeenschappelijke skillstaal
- congres Leercultuur dat plaatsvond op 30 november 2023
- 28 maart 2024 conferentie over leercultuur en informeel leren
- deelname aan Europese kennisbijeenkomsten



Pilots: ontwikkelingen & opbrengsten

Joost van Genabeek (TNO)



Waarom Pilots CompetentNL?

Pilots = kleinschalige toepassing van CompetentNL:

- Inzicht in volledigheid, bruikbaarheid van CompetentNL en ophalen verbeterpunten
- Inzicht in meerwaarde van CompetentNL voor toekomstige afnemers en gebruikers
- Informatie voor het nemen van een beslissing over de voortzetting van het programma VmV ('go/no-go') in de zomer van 2024



Pilotpartijen naar doelgroep

1. Toolbouwers	E-portfolio's, assessments, matchingtools	Skillab
2. Data leveranciers	Data onderwijs & arbeidsmarkt	Jobdigger
3. Onderwijs	Onderwijs professionals	ROC Nijmegen
4. Gemeenten	Werk & Inkomen, sociale werkvoorziening, gemeentelijk beleid	Passport4Work Eindhoven
5. Branches/bedrijfsleven	Branche- en sectororganisaties	Volandis
6. Arbeidsmarktbemiddeling	Uitzendbureaus, werkgevers-servicepunten, mobiliteitsteams	Matching & Carriere Tool
7. Interne pilot A	<i>Launching partner VmV</i>	Leeroverzicht
8. Interne pilot B	<i>Startup in residence programma SZW</i>	Digilize
9. Interne pilots C	<i>Partners VmV</i>	CBS, UWV & SBB



Pilots | Uitvoering

Intake

augustus/
september
2023

Workshops

september
2023

Iteratie 1

oktober/
november
2023

Iteratie 2

december
2023/
januari
2024

Iteratie 3

februari/
maart
2024

Rapporteren

maart/
mei 2024



Pilots | Tipje van de sluier resultaten (1)

Meerwaarde CompetentNL:

- beroepen hiërarchie CompetentNL uitgebreid voor Nederlandse arbeidsmarkt
- uitgebreide sets aan beroepsvaardigheden en taken
- koppelingen taken en beroepsvaardigheden aan kernberoepen

Verbeterpunten onderbouwing & hiërarchie

- behoefte aan coherente set generieke hard skills, soft skills en kennisgebieden
- hoe verhouden skills CompetentNL zich tot andere standaarden (ESCO, O*NET, ISCED-F, etc)?
- onduidelijkheid over hiërarchie skills (generiek naar specifiek)



Pilots | Tipje van de sluier resultaten (2)

Verbeterpunten relaties:

- relaties gewenst tussen skills en taken; skills en beroepen; beroepen en taken
- onduidelijkheid over betekenis relaties: belangrijkheid versus frequentie

Wensen:

- perspectieven beroepen en skills op de arbeidsmarkt (bright outlook)
- vereisten voor een beroep (rijbewijs, certificeringen, etc)
- taalniveau beschrijvingen: afstemmen op praktisch geschoolden
- toegang tot CompetentNL: naast API ook portal waarmee data op een toegankelijke manier bekeken kan worden





Data & Ontologie

Jacob Molenaar (SBB)

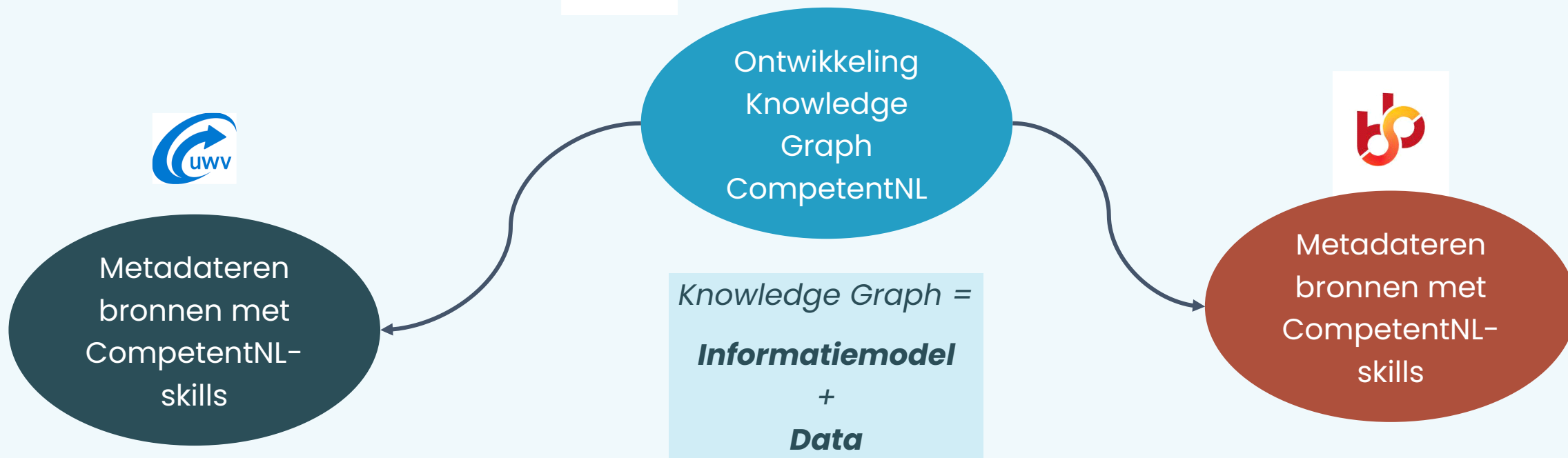


Opdracht Data & Ontologie

1. Conceptueel-inhoudelijk richting geven aan de (door)ontwikkeling van CompetentNL
2. Nemen van alle inhoudelijke beslissingen over de knowledge graph van CompetentNL (het geheel van het datamodel én de werkelijke data van CompetentNL) op basis van de drie vastgestelde principes van de overkoepelende informatiearchitectuur
3. Integraal prioriteren/afstemmen/coördineren van en rapporteren over de werkzaamheden van Team Data en Team Ontologie



Samenhang Data & Ontologie



Afzonderlijk

Gezamenlijk

Afzonderlijk



Ontwikkelagenda

Onderdeel van CompetentNL	2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Afronding pilots	■							
Alle basisontwerpbeslissingen	■							
Kennis		■	■					
Hard Skills		■	■	■				
Soft Skills			■	■				
Nieuwe skillstypen					■	■	■	■
Mappings met externe standaarden	N.t.b. o.b.v. panelonderzoeken pilots							
Implementatie gender- en taalbias					■	■		
Implementatie gebruikerswensen en -eisen					■	■	■	
Bug fixes							■	■

Proeflancering

MVP 1.0

MVP 1.1

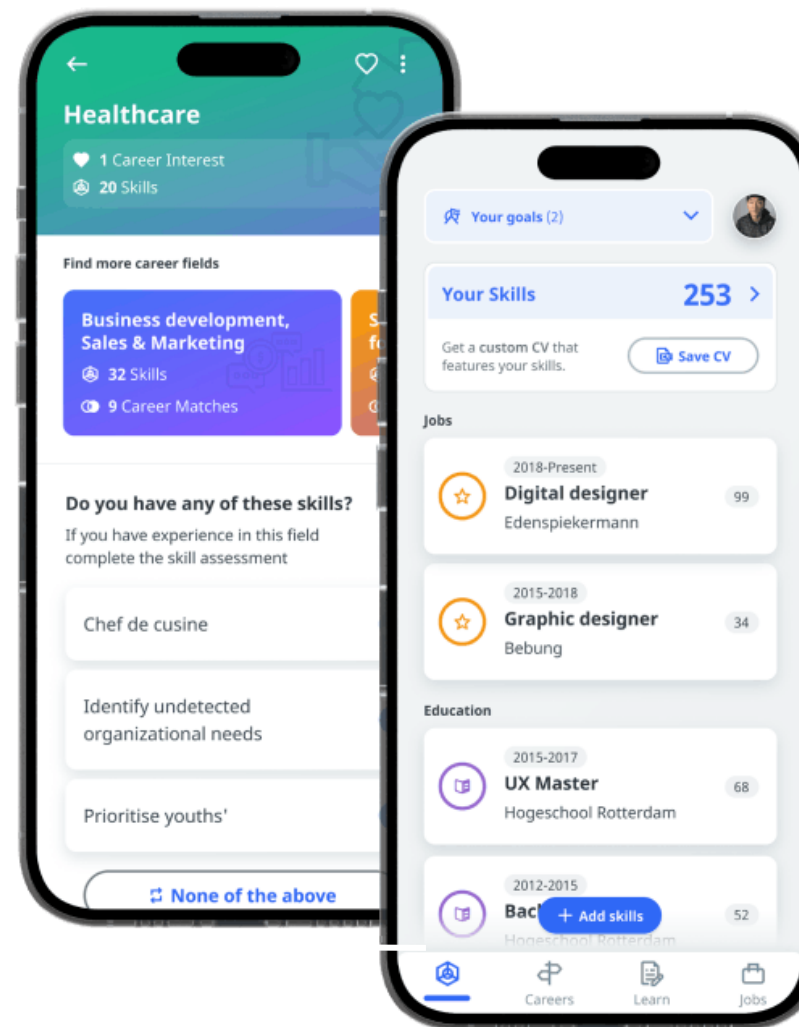


Praktijkvoorbeeld pilot

Ludger Weller (SkillLab)



Vrij reizen over de arbeidsmarkt



Het verbinden van *mensen, banen* en *opleidingen* op skills niveau



Regionale arbeidsmarkt & up-skill programmas

De Werk Coach Portal

De App

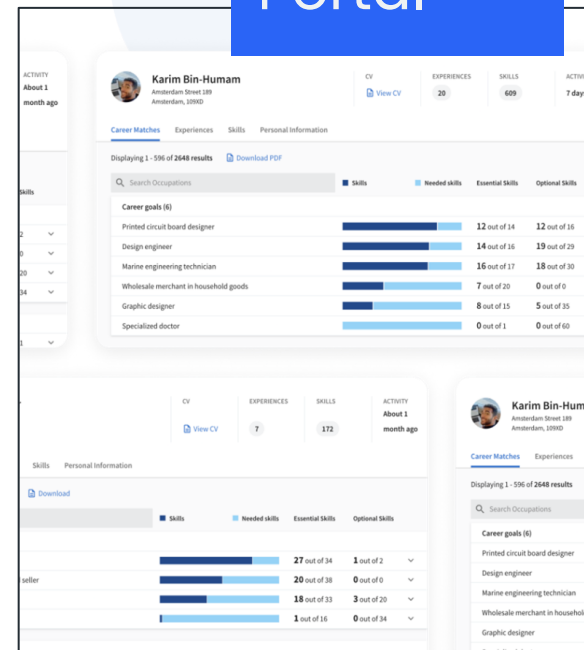
Werkzoekenden & werknemers



EMPOWERING USER APP:

- Skill assessment
- Skills-cv
- Loopbaan-advies
- 29 talen

 **Arbeidsmarkt skill data**

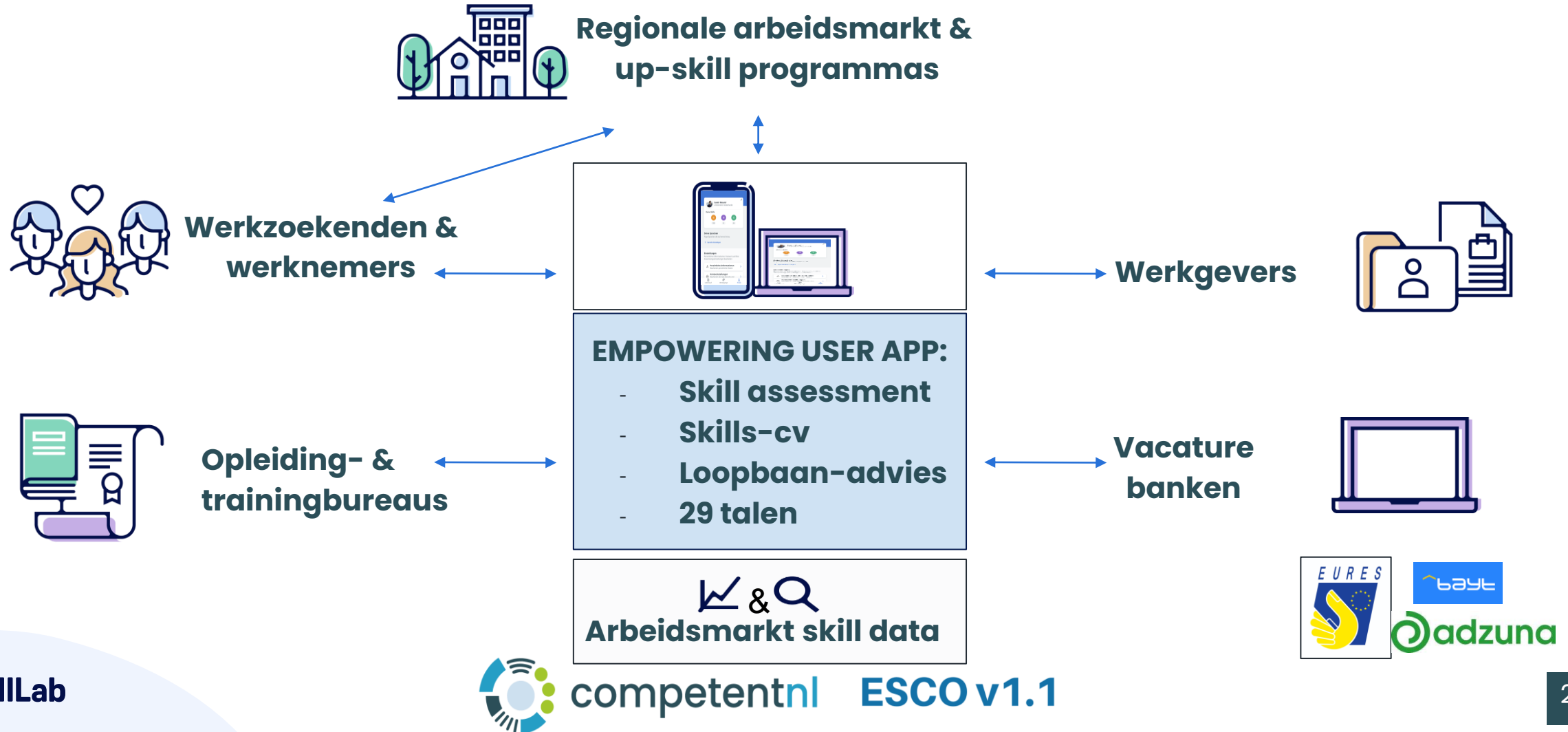


SkillLab



competentnl ESCO v1.1

Het verbinden van *mensen, banen* en *opleidingen* op skills niveau



Projecten in meer dan 35 landen



Oekraïense vluchtelingen in Amstelveen

Project Integraal Skillspaspoort

- 5 avonden van 19.00 tot 21.00
- Uitleg van skill assessment Hans Cremer, HvA: zelfbeeld, attitude
- Plaatsingen met behulp van Werkplein Amstelveen, Manpower, Salto groep en andere recruiters



Aantallen:

50 deelnemers

44 compleet profiel

35 voorgesteld

17 op gesprek

14 plaatsingen (32%)

Project Mexico: What if ?

Adecco Innovation Foundation en SkillLab

What if ?

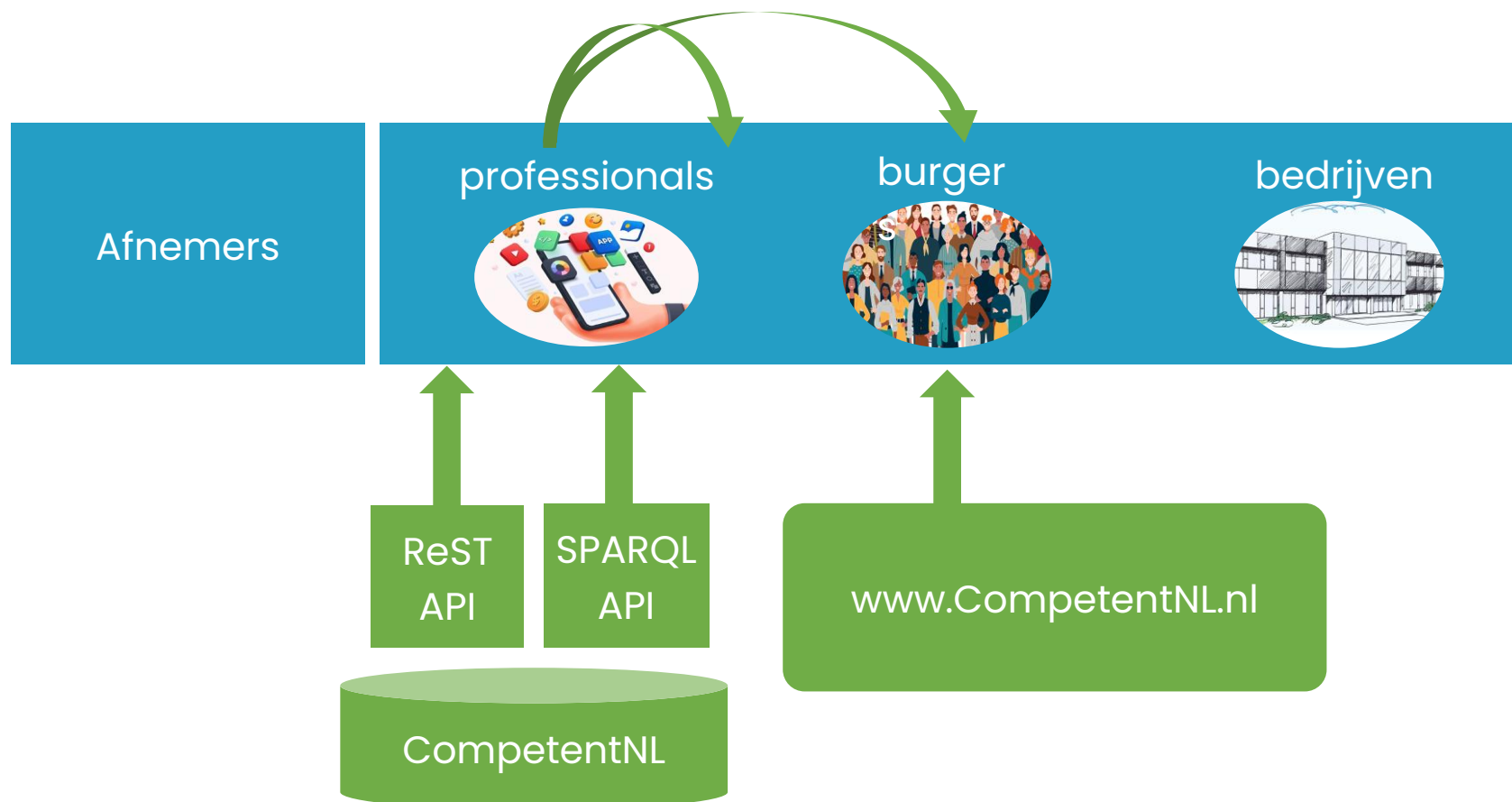


Beschikbaar komen CompetentNL

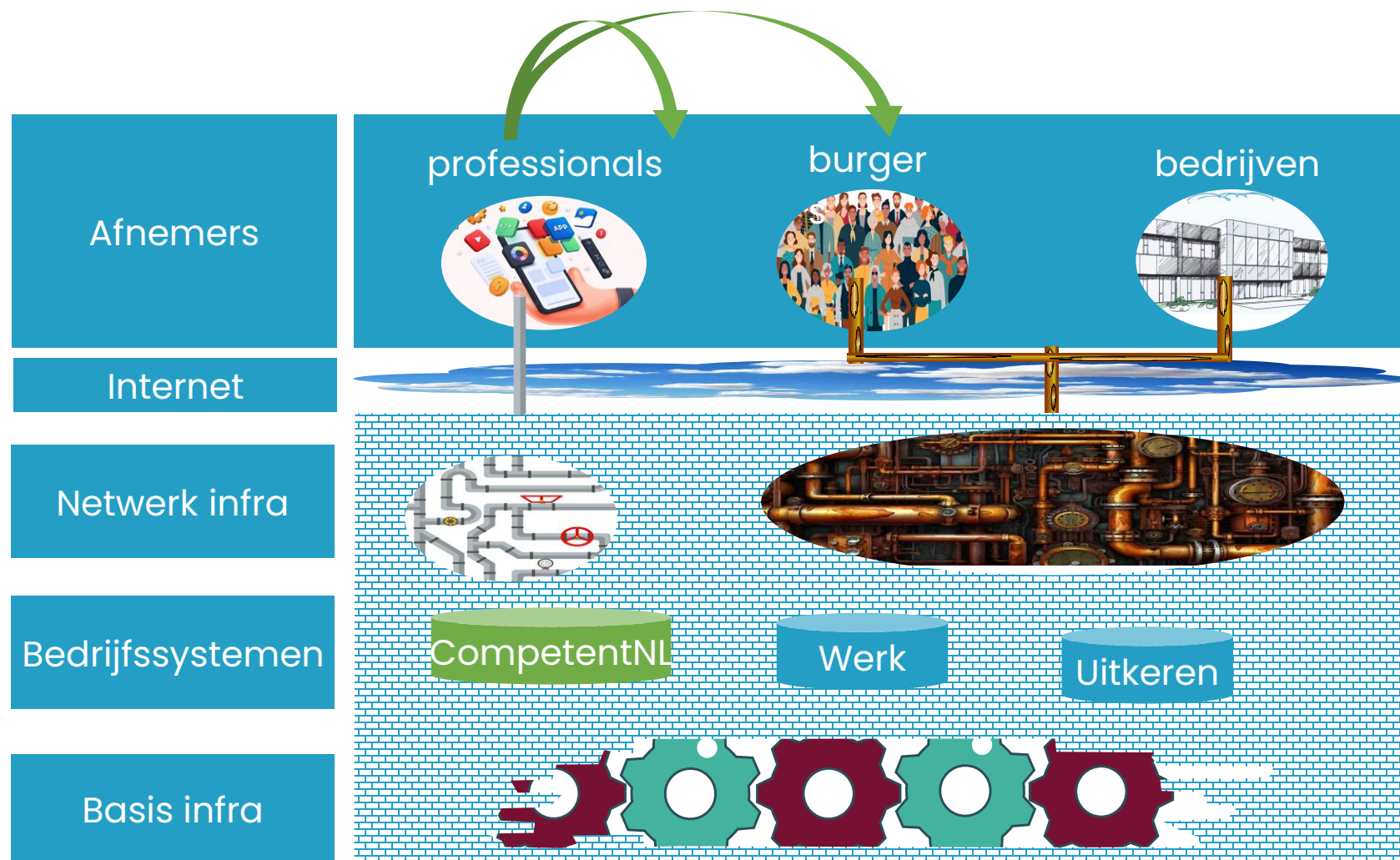
Chris Ras (UWV)



Openbare gegevens van CompetentNL



Hosting van CompetentNL



Praktijkvoorbeeld pilot – video

Jobdigger





Korte pauze



Praktijkvoorbeeld pilot – video

Matching & Carrière Tool



Verkenning aansluiting andere onderwijssectoren

Maud van Koeveringe (SBB)



Aanleiding, doelstelling en eindresultaat

Aanleiding: het hoger beroepsonderwijs en het non-formeel onderwijs hebben, net als het mbo, een belangrijke rol bij leven lang ontwikkelen

Doelstelling: op welke manier kan het hoger beroepsonderwijs en non-formeel onderwijs aangesloten worden op CompetentNL

Eindresultaat: een rapportage met scenario's en aanbevelingen



Hoofdvraag

De hoofdvraag van deze verkenning is:

‘Wat is er **inhoudelijk, technisch en op bestuurlijk niveau** nodig om het hoger beroepsonderwijs en non-formele onderwijs te koppelen aan CompetentNL?’



Planning





Praktijkvoorbeeld pilot

Jeroen Meuwissen (Digilize)



Startup in Residence Intergov

- Skilld heeft in september 2023 de door het Ministerie van SZW uitgezette challenge **skills-based personeel werven in het MKB** gewonnen
- De challenge maakt onderdeel uit van het Startup in Residence Intergov programma, waarin startups samenwerken met overheden aan innovatieve oplossingen voor maatschappelijke problemen
- De structurele krapte en toekomstige dynamiek vraagt om wendbare en flexibele organisaties. Dit vraagt om een 'skills-based' aanpak

Maar als je iets wilt veranderen
op de arbeidsmarkt,

wat doe je dan als 99% van de
bedrijven niet meedoet?

Ontwikkel een op CompetentNL
gebaseerde tool waarmee kleine
werkgevers
skills-based personeel kunnen werven
en selecteren (matchen).

laagdrempelig, intuïtief en betaalbaar

Voor bedrijven

Vindt kandidaten die voldoen aan jouw eisen EN passen bij jouw organisatie. Maak nu je Skilld bedrijfsprofiel aan!

Ontdek Skilld!

Voor werkzoekers

Coming soon...

Laat hieronder even je gegevens achter en we houden je op de hoogte van onze ontwikkelingen.

Blijf op de hoogte

Toegang tot CompetentNL

- Skilld heeft de afgelopen maanden toegang gekregen tot CompetentNL en heeft deze als basisontologie gebruikt in de tool
- Aan de pilot van Skilld hebben 12 MKB-bedrijven meegedaan
- Het doel van de pilot was het testen van de Skilld-tool en CompetentNL
 - focus op koppeling tussen beroepen en taken / soft skills
 - testen op herkenbaarheid, bruikbaarheid en meerwaarde

Taken

Selecteer meer dan 4 taken

een beroep of functie worden uitgevoerd. We hebben al enkele taken die relevant (kunnen) zijn voor het uitoefenen van de functie al automatisch geselecteerd. Je kunt deze geselecteerde taken (die voor j

Hieronder geven we aanvullende suggesties voor taken die relevant (kunnen zijn) bij het uitvoeren van de functie. Via de zoekbalk kun je ook andere taken toevoegen.

1 Receptionist/telefonist

> Afdelingssecretaresse

n doorverwijzen

Identiteit- en persoonsgegevens controleren

Klantcommunicatie via face to face contact

Klanten informeren

Klanten verwelkomen

Klantvragen

Ontvangstruimtes netjes houden

Toegang en doorstroming van personen controleren

Vreemde talen beheersen

Onderzoeker

Soft skills:

Analyseren

Formuleren en rapporteren

Klantgericht werken

Kwaliteit leveren

Ontdekken en verkennen

Vernieuwen en vooruit denken

Professionele vaardigheden:

Dataverzameling

Economie

Klantenservice

Onderzoek

Onroerend Goed

ICT vaardigheden:

Arcgis

Crystal Reports

Microsoft Access

Microsoft Excel

Python

Beginner | junior



Nederlands

Sittard

Vast contract (Op zoek naar 1 kandidaat)

Ja, 1 dag in de week

Solliciteer

Onderzoeker

Word jij enthousiast van het doorvertalen van data naar waardevolle inzichten? Vind je het leuk om met cijfers en data aan de slag te gaan? Wil je graag maatschappelijk relevant zijn en werken met innovatieve geodashboards? Misschien wil je samen met ons invulling geven aan het data gedreven werken en meewerken aan het oplossen van bijvoorbeeld het woningmarktprobleem. Lees dan verder en laten we met elkaar in gesprek komen! Etil Research Group ontwikkelt innovatieve producten die organisaties ondersteunen bij het doorvertalen van data naar ruimtelijke inzichten om zo betere beslissingen te kunnen nemen. Als partner van Esri, het CBS en de Brightlands Campus in Heerlen ontwikkelt Etil diverse geoplatformen (www.geonavigator.nl). Onze producten hebben impact bij de aanpak van ruimtelijke, sociaal-maatschappelijke en organisatorische vraagstukken, zoals op het gebied van woningmarkt of winkelleegstand. Als onderzoeker bij het team Ruimtelijke Economie & Vastgoed (RE&V) van Etil ben je actief op het gebied van datavalidatie, -transformatie en -beheer. Ook het analyseren van cijfers en trends, het samenstellen van rapporten/factsheets en visuals behoort tot je taken. Daarnaast vertaal je ook vragen van klanten en opdrachtgevers in antwoorden en nieuwe informatieproducten. Verder ondersteun je diverse contactpersonen bij het begrijpen van deze informatieproducten.

Jouw rol

Programmeren in specifieke computertalen

Databank bekijken

Applicaties gelinkt aan databanken ontwikkelen

Geografische gegevens analyseren

Geografische informatie op themakaarten weergeven

Solliciteer



Jeroen Meuwissen

jeroen.meuwissen@nalantis.nl
Echt, 40 leeftijd

data analyst | adviseur | arbeidsmarkt

Overeenkomst: High

Skills die overeenkomen:

Anderen begeleiden

Ontdekken en verkennen

Samenwerken en overleggen

Omgaan met verandering

Analyseren

Dashboards

Innovatie

Data Science

Statistiek

Gegevensbeheer

Power BI

Python

Microsoft Excel

Databases

Analyserapporten opstellen

Big data analyseren

Databanken raadplegen

Informatie verwerken

Managementadvies geven

Observaties uitvoeren

Onderzoeken coördineren

Statistisch onderzoek doen

Databanken updaten

Nederlands

Engels

Soft skills

Aandacht hebben voor anderen



Anderen aansturen



Anderen begeleiden



Ontdekken en verkennen



Samenwerken en overleggen



Omgaan met verandering



Analyseren



Professionele vaardigheden

Dashboards



Resultaten pilot

- CompetentNL is positief ontvangen door de pilot-partijen
 - het helpt bedrijven om de vraag goed te kunnen specificeren
 - zeker aandachtspunten, maar er ligt een goede basis
- Voor ons als toolbouwer is CompetentNL van groot belang
 - het biedt ons de kans om ons te focussen op de skills-journey van bedrijven en kandidaten
 - hier liggen nog voldoende uitdagingen

Resultaten pilot

- Er is meer nodig dan een tool om belangstelling voor het denken vanuit skills om te zetten in actie
- Aandacht voor bewustwording creëren en ondersteuning van bedrijven in een andere manier van werken en denken
- De mate waarin bedrijven hiervoor openstaan neemt toe wanneer de tool ook andere pijnpunten binnen het wervingsproces oplost of makkelijker maakt

Get Skilld now!

- Komende maanden verdere opschaling pilot:
 - begin april gaan eerste bedrijven de tool echt in de praktijk inzetten
- Oprichting Skilld Learning Community
 - reflecteren, ervaringen uitwisselen en delen van lessen en tips
 - klankbordgroep doorontwikkeling Skilld
- Om bedrijven op weg te helpen, hebben we met de hogescholen Saxion en Windesheim een Skills Advies Scan ontwikkeld

Of nodig ons uit als kennispartner om het MKB in jouw regio of branche te enthousiasmeren met onze inspiratie- en introductiesessies.

Weten, willen, kunnen



Mentimeter



Een skillsgerichte arbeidsmarkt - de rol van werkgevers

Ga naar

www.menti.com

Voer de code in

8838 3501



Of gebruik een QR code



Vragen?

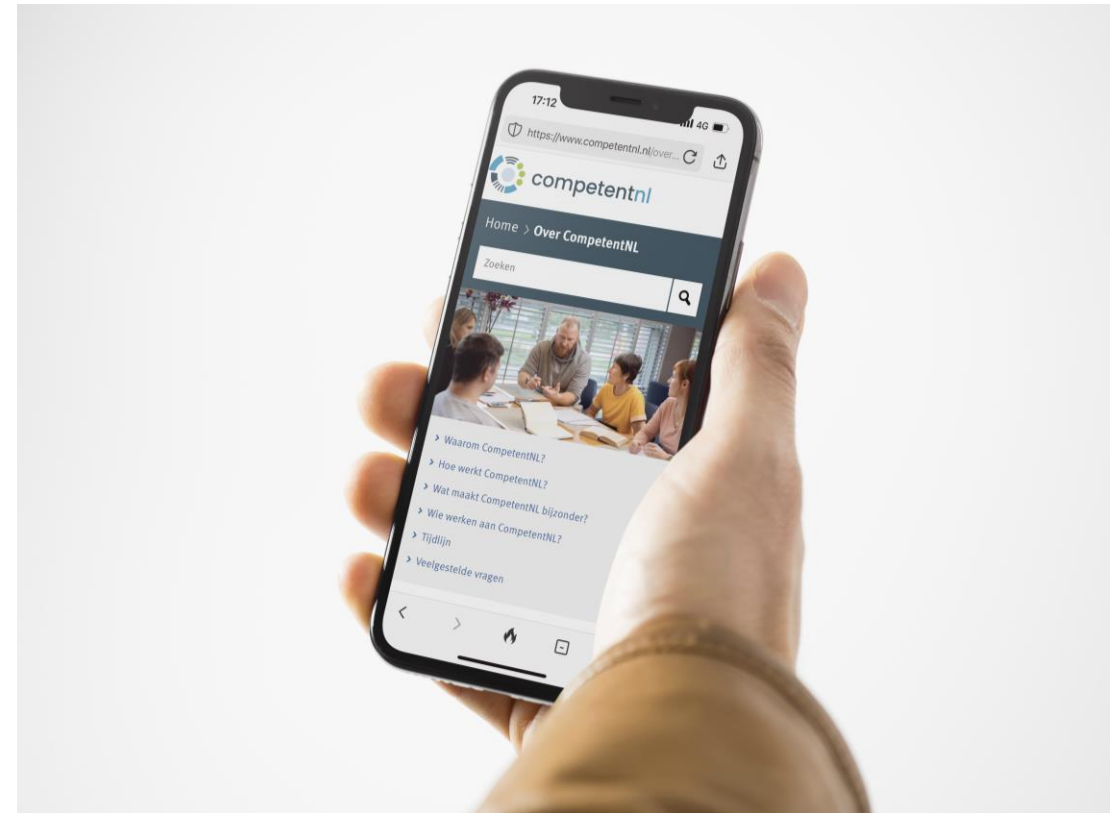


Website en Toolbox communicatie

Vertellen over CompetentNL?

In de communicatie toolbox op onze website vindt u o.a.:

- flyer (NL & ENG)
- infographic (NL & ENG)
- deze presentatie
- en meer



Bedankt!

En tot ziens op de
Najaarsbijeenkomst

18 september 2024



CompetentNL wordt
in opdracht van de
ministeries OCW en
SZW ontwikkeld door:



beroepsonderwijs **bo** bedrijfsleven

Mogelijk gemaakt door het **Nationaal Groei Fonds**

