



CompetentNL – Nieuwsbrief (nr.4), oktober 2022

Informatie over de voortgang, ontwikkelingen en planning

Voorwoord

Met deze 4^e CompetentNL nieuwsbrief praten we je weer graag bij over de voortgang in de ontwikkeling van CompetentNL. Allereerst: de (door)ontwikkeling van CompetentNL, om deze publiek beschikbaar te kunnen stellen voor iedereen is van start na de Nationaal Groeifonds toekenning. Wij hebben er met alle direct betrokken partijen vertrouwen in! In deze nieuwsbrief de laatste ontwikkelingen van de verschillende partners en de actuele planning van de CompetentNL skills-ontwikkelingen.

Veel plezier met lezen en aarzel niet om je vragen of adviezen aan ons door te geven!

Team CompetentNL

Te lezen in deze nieuwsbrief:

1. [UWV, SBB, CBS en TNO ontvangen Nationaal Groeifonds financiering voor skillsprogramma](#)
2. [Ministeries SZW en OCW schakel in ontwikkeling CompetentNL en Leven Lang Ontwikkelen](#)
3. [Marktreview: wat vind je belangrijk bij de ontwikkeling van CompetentNL?](#)
4. [Flyer CompetentNL inclusief planning doorontwikkeling CompetentNL](#)
5. [Interviewreeks SER en de skillsgerichte arbeidsmarkt](#)
6. [DUO Interview SBB over denken in skills](#)
7. [Komende evenementen](#)

CompetentNL is een "skills woordenboek"; een gedetailleerde beschrijving van beroepen en opleidingen als verbindende gemeenschappelijke taal voor de arbeidsmarkt. Verbindend omdat we CompetentNL zo rijk maken dat "ieders taal" in Nederland begrepen wordt. Gemeenschappelijk omdat ieders wens en bijdrage welkom is en we alleen met elkaar tot een standaard kunnen komen. Alleen met een publieke landelijke skillstaal krijgen we voor iedereen toegankelijke verdiepende inzichten over arbeidspotentieel van mensen en kunnen we gericht opleiden. Voor iedereen te gebruiken in skillstoepassingen en bij onderlinge skillsuitwisseling.



1. UWV, SBB, CBS en TNO ontvangen Nationaal Groeifonds financiering voor skillsprogramma

SBB, UWV, CBS en TNO hebben definitief 25 miljoen euro financiering toegekend gekregen uit het Nationaal Groeifonds (NGF). Door de definitieve toekenning van de financiering voor het programma genaamd 'Vaardig met Vaardigheden', kunnen de samenwerkingspartners verder met de ontwikkeling van het fundament voor [CompetentNL](#). Met CompetentNL, een publiek verbindende skillstaal, worden afnemers in staat gesteld om vele uitwisselbare skills toepassingen te ontwikkelen met een landelijk of zelfs grensoverschrijdend karakter.

In april 2021 was de subsidie al voorwaardelijk toegekend. De adviescommissie NGF heeft het kabinet positief geadviseerd over definitieve toekenning van het gezamenlijk ingediende voorstel 'Leeroverzicht en Skills' dat bestaat uit de programma's doorontwikkeling 'Leeroverzicht' en 'Vaardig met Vaardigheden'. Afgelopen jaar hebben de partners het programmaplan verder uitgewerkt. Het is zeker de ambitie om de skillstaal zo breed mogelijk in te zetten, dus ook voor andere onderwijssectoren dan het mbo. Per programma fase zijn duidelijke evaluatiemomenten ingebouwd met een belangrijk moment na fase 2: ziet iedereen het zitten om door te gaan en CompetentNL in MVP te lanceren?

Wat wordt er ontwikkeld vanuit NGF?

Het programma Vaardig met Vaardigheden bouwt voort op het fundament dat gelegd is in het eerdere programma 'Skills inzichten in het kader van crisisdienstverlening'. Hierin is door SBB en UWV toegewerkt naar een basisversie van CompetentNL met een eerste toepassing: het [Dashboard Skills](#). Met de financiering die nu is toegekend, ontwikkelen UWV, SBB, TNO en CBS CompetentNL verder tot een publieke en nationale skillstaal voor heel Nederland. Hiermee wordt de infrastructuur van een Leven Lang Ontwikkelen versterkt.

2. Ministeries SZW en OCW schakel in ontwikkeling CompetentNL en Leven Lang Ontwikkelen

Voor de ministeries SZW en OCW is de ontwikkeling van CompetentNL een belangrijke schakel in de Leven Lang Ontwikkelen (LLO) agenda. Voor dienstverlening op het niveau van skills is het namelijk belangrijk dat iedereen weet wat onder een bepaalde skill verstaan wordt.

De ambitie is om CompetentNL door te ontwikkelen naar de landelijke, vrij beschikbare skillstaal die arbeidsmarkt en onderwijs verbindt. Hiermee wordt bijgedragen aan het ontwikkelen van de leercultuur in Nederland en aan economische veerkracht. Eén van de afnemers van CompetentNL is het Leeroverzicht, de website van de overheid die werkenden en werkzoekenden helpt om snel informatie te vinden over passende opleidingen. Met de NGF-middelen wordt het platform



Leeroverzicht verder doorontwikkeld. Zo wordt er arbeidsmarktinformatie en skillsinformatie aan het platform toegevoegd. Het platform Leeroverzicht neemt die informatie af van CompetentNL. Daarnaast wordt ook verkend wat de wensen en mogelijkheden van alle betrokken partijen zijn om de informatie op het platform Leeroverzicht te personaliseren.

SZW is nu met het programmateam Vaardig met Vaardigheden druk in de weer om de programmaresultaten uit te werken met de afhankelijkheden daarbij. Vanuit SZW is Hilde de Boer aangetrokken als coördinerend Programmamanager. Tegelijkertijd is TNO gestart met de (voorbereiding van de) marktreview en zullen alle partijen die aangegeven hebben te willen bijdragen benaderd worden. In de loop van volgend jaar start het programma vervolgens met pilots om de koppeling met potentiële toepassingen te testen.



Hilde de Boer - Coördinerend programmamanager SZW

3. Marktreview: wat vind je belangrijk bij de ontwikkeling van CompetentNL?

Om ervoor te zorgen dat partijen in de arbeidsmarkt en in het onderwijs bekend raken met CompetentNL én om CompetentNL te laten aansluiten bij de behoeften, wensen en verwachtingen van deze partijen, voert TNO een marktreview uit. De marktreview start in oktober en dan informeren we geïnteresseerden over wat CompetentNL is, waar de potentie ligt en beantwoordt TNO vragen.

Vervolgens bieden we een verdieping aan en richten we ons op het ophalen van input voor de ontwikkeling van CompetentNL. Het doel is dat het voor je aantrekkelijk wordt om CompetentNL te gaan gebruiken ten behoeve van het onderwijs en de arbeidsmarkt.



Deelname aan de marktreview

TNO komt graag in gesprek met arbeidsmarktprofessionals en bemiddelaars; professionals werkzaam bij brancheorganisaties en sectorfondsen, werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging en O&O-fondsen; onderzoekers en wetenschappers, onderwijsprofessionals, ontwikkelaars/toolbouwers, beleidsmakers bij de gemeentelijke overheid/sociale werkvoorziening en de overheid. Expertise of affiniteit met het domein skills zijn een pré.

Wil je met ons meepraten over CompetentNL en herken je je in dit profiel? Dan roepen we je op om deel te nemen aan één of meerdere onderdelen van de marktreview.

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling in deelname aan de marktreview kenbaar maken door te mailen naar CompetentNL@tno.nl



4. Flyer CompetentNL inclusief planning doorontwikkeling CompetentNL

Om alle belanghebbenden te informeren over de ontwikkeling en toepassing van CompetentNL is een overzichtelijke flyer gemaakt. Deze flyer wordt de komende maanden bij evenementen uitgereikt. Uiteraard ook online te lezen via deze link.

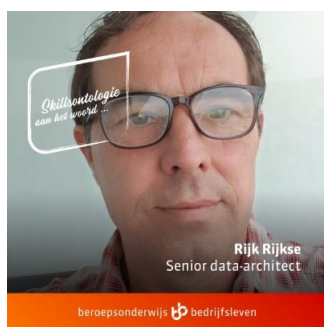


5. Interviewreeks SER en de skillsgerichte arbeidsmarkt

Er wordt steeds meer gevraagd van werkzoekenden, werkenden en werkgevers. Niet alleen een diploma is tegenwoordig van belang, maar ook welke vaardigheden, competenties en kennis je met je meebrengt. Dit wordt ook wel samengevat als 'skills'. Hoe kun je als werkgever investeren in skills van medewerkers? En hoe bepaal je welke skills je zelf kunt ontwikkelen? In deze interviewreeks van de SER komen organisaties die met een skillsgerichte aanpak aan de slag zijn gegaan aan het woord.

Lees meer over de skillsgerichte aanpak van Manpower Nederland
[<https://www.ser.nl/nl/Publicaties/Ilo-skills-manpower>]

6. DUO Interview SBB over denken in skills



'Bouw een IT-infrastructuur waarin we skills kunnen opslaan, waarbinnen we met skills kunnen werken en van waaruit we skills op een aantrekkelijke manier met andere partijen kunnen delen. Ofwel: opslaan, ontwikkelen en ontsluiten.' Dat is in een notendop de opdracht aan data-architect Rijk Rijkse van SBB.

SBB bouwt een generieke IT-infrastructuur bouwen met drie aandachtspunten:

1. We geven uitvoering aan het programma Skills. Zo komt er een 'koppelvlak' voor de communicatie met in eerste instantie UWV en uiteindelijk via CompetentNL met andere skillsbronnen en -afnemers.
2. We bouwen een dataplatform voor alle soorten skills data, allereerst die uit de kwalificatiestructuur. Dat is voor SBB een grotere veranderopgave, waar onderwijs en bedrijfsleven bijgebaat zijn.
3. We vormen een visie op hoe we met skills de kwalificatiestructuur kunnen verbeteren.

Rijkdom aan informatie

Voor punt 1 werkt Rijk samen met zijn collega Brigitte Barendse, onderwijskundig adviseur skills, aan een model om de rijkdom aan informatie in de bestaande kwalificatiestructuur te ordenen. Dan draait het om vragen als: wat is de relatie tussen de skills typen en welke skills ordening willen we neerzetten? Een skill moet helder zijn en niet multi-interpretabel. Dat vraagt om strikte regels en



formuleringen. Maar denk tegelijk aan skills voor overstapberoepen, transferable skills. Die mogen we juist niet te specifiek beschrijven. Voor punt 2 inventariseren en onderzoeken we op dit moment wat er nodig is om data goed te ontvangen en ontsluiten voor SBB en voor onderwijs en bedrijfsleven. Punt 3 sluit aan op de wens om de kwalificatiestructuur te flexibiliseren en transparanter te maken. Essentieel is dat alle skills data uniek moeten zijn om ze zichtbaar te kunnen maken.

Denken in skills

In juni 2021, toen de coronamaatregelen al meer dan een jaar van kracht waren, raakten steeds meer werkenden in een mbo-beroep werkloos of twijfelden beginnende vakmensen over het beroep dat ze hadden gekozen. Boven op die economische impact kwam de al eerder ingezette trend dat beroepen veranderen of verdwijnen. Als antwoord hierop startte SBB samen met UWV het programma Skills in het kader van crisisdienstverlening.

‘Een heel nieuw systeem met elkaar opzetten, dat werkenden en werkzoekenden gemakkelijk inzicht geeft in de overstap naar een ander kansrijk beroep. Daarvoor moeten we denken in skills.’ Brigitte Barendse legt uit waarom dat supercomplex is.

RMT's vragen relevante informatie

Brigitte en haar collega's werden gevraagd om de regionale mobiliteitsteams (RMT's) relevante informatie te geven over de overstap van kansarme of krimpberoepen naar kansrijkere beroepen. Maar wat is die relevante informatie? Die vraag beantwoorden UWV en SBB met skills. SBB weet alles van mbo-diploma's en de mbo-kwalificaties waarop die zijn gebaseerd en UWV is thuis in dienstverlening en advisering.

Stel dat je werkloos dreigt te worden en in een ander beroep wilt gaan werken. Dan krijg je al snel het advies om een (verkorte) mbo-opleiding te volgen. Maar misschien heb je daar geen tijd voor of is het zelfs niet nodig. En zeker als je al een mbo-diploma bezit, weet je dat je skills in huis hebt. De vraag moet daarom zijn: welke skills kun je meenemen naar je nieuwe beroep? Welke skills heb je nodig voor je nieuwe beroep en wat moet je dan eventueel bijleren?

Het klinkt eenvoudiger dan het is

De vraag welke skills het waardevolst zijn bij de overstap naar een ander beroep klinkt eenvoudiger dan het is. Alle skills binnen een mbo-kwalificatie zijn relevant voor één beroepsgroep. Door op de juiste manier te filteren, kunnen we bepalen welke skills essentieel zijn bij een baanswitch naar een andere sector. Voor de ontbrekende skills kan dan een (verkorte) mbo-opleiding worden gevolgd.

Het dashboard skills van UWV helpt daarbij en is eenvoudig in gebruik, met taakbeschrijvingen en een onderscheid tussen hard skills (taken in het dashboard) en soft skills. De mbo-kwalificatiestructuur van SBB is een schatrijke databron boordevol skills die onderling zijn verbonden en die zijn opgenomen in de kerntaken, werkprocessen, vakkennis en beroepshouding.



7. Komende evenementen:

Appl. AI Splash Event: 6 oktober in de Jaarbeurs in Utrecht

Tijdens dit technische event vindt een interactieve sessie plaats waarin we je voor de marktreview informeren over onze plannen met betrekking tot de (door)ontwikkeling van CompetentNL. Wij zijn benieuwd naar je reactie en horen graag of onze plannen aansluiten bij de behoeften van de markt. Wat zijn volgens jou de belangrijke aandachtspunten? Welke prioriteiten moeten worden gesteld bij de verdere ontwikkeling van CompetentNL? We nodigen je van harte uit om in de middag bij deze sessie aanwezig te zijn. Meer info en aanmelden kan via deze [link](#).

OntwikkelingTelt!Festival: 13 oktober in Den Haag

Na de succesvolle eerste editie in 2021 organiseren de Rijksoverheid en de SER, ook dit jaar weer het Ontwikkeling Telt Festival! Het congres voor iedereen die zich inzet voor betere basisvaardigheden en een leven lang ontwikkelen. Het festival bestaat dit jaar uit een online bijeenkomst (22 september) en een fysieke bijeenkomst op 13 oktober in Den Haag.

In de online bijeenkomst is reeds gesproken over CompetentNL. Voor de aanstaande fysieke bijeenkomst zullen [Annemiek Haneveld \(SBB\)](#) en [Tamara Sloothaak \(SBB\)](#) in de middag een interessante workshop over de 'Bouwstenen voor een stevige positie op de arbeidsmarkt met praktijkleren in het mbo' geven. Meer info en aanmelden kan via deze [link](#).

Praktijkdag Programmaraad: 4 november in Nieuwegein

De Praktijkdagen van de Programmaraad bieden kennis, inspiratie en resultaat. Het doel van de praktijkdagen is, mensen ondersteunen bij de uitvoering van de wetgeving.

Tijdens de middag is er een workshop skillsgerichte arbeidsmarkt met een demo en uitleg over het Dashboard Skills door Joost Brouwer van SBB (als eerste versie van CompetentNL). Ook zal TNO een toelichting geven op de ontwikkeling van CompetentNL en de lopende marktreview. Meer info en aanmelden kan via deze [link](#).

CompetentNL wordt in opdracht van het Ministerie van SZW en OCW ontwikkeld door:

beroepsonderwijs  bedrijfsleven



TNO innovation
for life

